

# COMUNE DI REDAVALLE

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021

Il giorno 21 mese di dicembre dell'anno 2021 alle ore 13,45 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Vice Segretario Comunale/Presidente dott. Umberto Fazia Mercadante,  
e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente

sig.ra Manuela Massimiliani

CGIL/FP

sig. Carlo Brasca

UIL/FPL

sig. ASSENTE

CISL/FP

sig. ra Giuliana Scaglia

CSA

sig. ASSENTE

### PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di Redavalle sottoscritto in data 17.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

*c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti*

*c.3. La sua durata è triennale salvo:*

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Mafia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che **"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"** (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2021 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

- art.67 del CCNL 21.05.2018 c.3 lett. c), che prevede l'incremento del fondo derivanti da disposizioni di legge con particolare riferimento :





- all'art. 1, c 1091 della L. 145/2018 per incentivare il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, di euro 1.500,00 in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

### CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2021 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

### CONCORDANO

che per l'anno 2021

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2021 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

#### LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante  
Dott. Umberto Fazio Mercadante



#### LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. sig.ra Manuela Massimiliani

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Carlo Brasca

CISL/FP sig. ra Giuliana Scaglia

UIL/FPL sig. ASSENTE

CSA sig. ASSENTE



COMUNE DI REDAVALLE														
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2021														
Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIO NI	Ind. Funzione x PL	INCENTIVI x legge : TRIBUTI	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x produttività da suddividere o x Economie 2021	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
M. Massimiliani PO AMMINISTRATIVA PEO DAL 1.1.2020	D1/6/7	€	-	€	500,00	€	-	€	500,00	€	563,40	€	10.817,05	€
Paolo MANDRI PEO dal 1.1.2019	B3/7/8	€	-	€	400,00	€	895,00	€	1.295,00	€	426,96	€	2.793,44	€
Patrizia MADAMA PEO dal 1.1.2019	B1/7/8	€	-	€	500,00	€	1.590,00	€	2.090,00	€	426,96	€	3.908,98	€
MUSSI PO UTC IN CONV 12h	D1/2	€	-	€	-	€	-	€	-	€	187,80	€	579,45	€
Vecchiotti Jader Agente PL 2 h sett, Convenzione Art.1 c.557/1.311	C3	€	-	€	5,56	€	-	€	5,56	€	27,64	€	91,78	€
Esperiti M. dal 1.10.17 PEO DAL 1.1.2020	B3/5/6	€	-	€	500,00	€	1.171,75	€	1.671,75	€	426,96	€	3.133,62	€
TOTALI	—	€	-	€	400,00	€	5,56	€	5.968,61	€	2.059,72	€	19.152,57	€
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2021														
PARTE FISSA:														
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità														
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001														
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001														
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003														
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005														
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL 16-18														
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO														
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°4), A														
VALERE DAL 2019 - fuori limite														
TOT PARTE FISSA														
PARTE VARIABILE:														
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP.														
PARTE ANNO CORRENTE														
ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18- INCENTIVI TRIBUTI FUORI LIMITE														
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2018 - fuori limite														
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento														

*[Handwritten signature]*



633,6

1.578,06

1.590,00



TOT PARTE VARIABILE:		€	1.500,00
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021		€	25.121,18
TOT. FONDO 2021 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016		€	22.691,42
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite		€	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2020		€	25.121,18
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite		€	22.691,42
		POSIZIONE	
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016		€	16.139,28
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017		€	16.139,28
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018		€	16.139,28
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019		€	16.139,28
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020		€	16.139,28
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021		€	16.139,28
In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma			

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2021	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 17.092,85
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.059,72
TOT SPESA FISSA	€ 19.152,57
SPESA VARIABILE	
Responsabilità	€ -
Indennità rischio-disagio	€ 400,00
Ind. Funzione x PL	€ 5,56
Incentivi x legge : tributi	€ 1.500,00
Produttività	€ 3.656,75
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 406,31
ECONOMIE	-€ 0,00
TOT. SPESA VARIABILE	€ 5.968,61
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2021	€ 25.121,18

m.s. 2001 CA 2010 € -  
 m.s. 2003 CA 2010 € 120.660,00  
 m.s. 2005 CA 2010 € 159.097,00

€ 4.063,06



*Handwritten signature and initials.*